



SECTOR AUTONÒMIC DESEMBRE DE 2009

ACORD DE RETRIBUCIONS A LA GENERALITAT EXPLIQUEM LA VERITAT DE TOT PLEGAT

En data 24 de Novembre de 2009, UGT, CCOO i la Generalitat han signat un Acord de retribucions a la Mesa General de Negociació on es determinen els increments retributius per a l'any 2009.

D'aquest Acord n'haureu sentit parlar a tort i a dret, nosaltres us l'adjuntem al següent full d'aquest informatiu per tal que vosaltres mateixos traieu les conseqüències oportunes. És interessant llegir els fulls informatius dels signants, sobretot, i després llegir-se l'acord. Certament la capacitat de manipulació és tan gran que no deixa de sorprendre.

La gran manipulació d'aquest acord rau en barrejar els increments de les pagues extres que al Juny van ser del 80% i al desembre del 100% amb l'increment retributiu general de l'any 2009.

Diuen els signants que la pujada és d'un 3% (com a mínim), en canvi si us mireu bé l'acord veureu que es parla d'un 2%, la realitat és que han utilitzat l'increment de les pagues extres al 80 i al 100% per "calcular" el famós 3%.

A sobre s'ha de ser barrut (o pensar-se que els funcionaris no tenim Cervell) per apropiat-se l'increment de les pagues extres. Tots sabem que el EBEP de 2007 ho diu. Fem memòria.

Art. 22 del EBEP : *Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo aquéllas a las que se refieren los apartados c) y d) del artículo 24.*

Quedi per tant clar que aquest dret està reconegut per a tots els funcionaris des de 2007 i, ningú se'l pot apropiat i menys fer-lo servir per emmascarar una suposada pujada de retribucions.

Per tant, la pujada real és d'un 2%, la resta són flors i violes i intents d'enganyar-nos.

Seguim, si després de sumar aquest 2% amb el 80% i el 100% de la teva paga (que la llei et reconeix) no arribessis al 3% d'increment del total de les retribucions percebudes, apareix la famosa "paguilla" de la que tant es parla i de la que l'acord no diu que es consolidi (llegiu-ho bé) sinó que "es tindrà en compte en les retribucions de 2010", que és molt diferent.

L' ACORD RETRIBUTIU

 Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Direcció General de Funció Pública

Acord de la Mesa General de Negociació de 24 de novembre de 2009 sobre retribucions del personal funcionari i estatutari al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

La Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya reunida en data 24 de novembre de 2009,

Acorda,

1. Per a l'any 2009 les retribucions del personal de l'àmbit de la Mesa General de Negociació del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'establert a la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'any 2009, experimenten un increment global del 3% que es distribueix de la manera següent:

- Increment del 2% en tots els conceptes fixos de percepció mensual.
- Retribuir amb el 80% d'una mensualitat de complement específic la paga addicional de juny i del 100% la de desembre. D'aquesta manera s'assoleix l'objectiu d'arribar al 100% del complement específic de les paques extraordinàries.
- Aplicació del mateix percentatge que l'expressat al paràgraf anterior al complement de carrera del personal de l'Institut Català de la Salut en les pagues addicionals.
- El personal que, aplicant els increments retributius establerts als punts anteriors, no assoleixi un increment individual en còmput anual del 3% de les retribucions totals anuals (inclosa la quantia addicional de l'any 2008) vinculades al lloc de treball percebrà una quantia addicional per la diferència. Aquesta quantia es tindrà en compte en les retribucions del 2010 per l'import que permeti assolir l'increment general previst per aquell exercici.

2. Les parts mantenen el respectiu posicionament en relació a una eventual pròrroga del fons de modernització previst a l'Acord general del període 2005-2008, si bé es comprometen a buscar un acord en aquesta qüestió en el marc de la negociació d'un acord per al període 2010-2012.


Barcelona, 24 de novembre de 2009

Per l'administració



PI de Catalunya, 20
08002 Barcelona
Tel. 93 567 43 43
Fax 93 567 43 20
secretaria-tp.governacio-ap@gencat.cat
http://www.gencat.cat/governacio-ap/administracio

Per les organitzacions sindicals



CCOO
UGT

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT 2009

Una altra vegada, com cada any ens trobem amb l'Acord de la productivitat sobre la taula un acord, que, també altra vegada, entra en vigor, *manu militari*, sense cap tipus de informació i menys de negociació.

Ara bé, un cop el tenim en vigor des de **CSI-F** volem fer un seguit de propostes pel que fa a la quantia, (no entrem en els criteris en aquest full, en parlarem en un altre moment)

Entenem que hi ha un seguit d'empleats públics que estan patint una saturació de feina evident, sense que per part del govern es faci res o gairebé res. Creiem des de **CSI-F** que aquests col·lectius entre els que podríem citar : Presons (amb centres al llindar del col·lapse i massificats i amb constants agressions als treballadors), Oficines del SOC (que atenen l'allau de ciutadans que van cada mes al atur i que moltes vegades focalitzen en les persones que els atenen els seus problemes) etc, han de cobrar les quanties màximes.

No és de rebut per exemple que els grans "*capitostes*" cobrin el màxim i que els qui treballen al peu del canó cada dia rebin engrunes.

Per tant volem aquestes quantitats per a 2009:

- Grup A1 (antic A): 1796,83 €
- Grup A2 (antic B) : 1293,71 €
- Grup C1 (antic C) : 1150,18 €
- Grup C2 (antic D) : 1006,18 €
- Agrupacions (antic E) :862,41 €

Els diners hi són, ja que l'Acord diu que aquestes xifres són les màximes que els Departaments poden proposar, per tant si no les cobreu ja sabeu de qui n'és la culpa.

SEUS PROVINCIALS DE CSI-F

Barcelona

Pelai, 52, 1r, 1a

Telèfon: 934127860/ Fax: 933180955

Correu Catalunya: catalunya@csi-csif.es

Correu Barcelona: barcelona@csi-csif.es

Lleida

Av. Blondel, 25, 2n,1a

Telèfon: 973269289/Fax: 973269275

Correu electrònic: lleida@csi-csif.es

Tarragona

Ixart, 6, 2n

Tel:977231957/Fax:977231957

Correu electrònic: tarragona@csi-csif.es

Girona

Gran Via Jaume I, 13, pral. 2a

Tel.972223842/Fax:972223842

Correu electrònic: girona@csi-csif.es

Web Nacional: www.csi-csif.es

Web Autònoma: www.csif-catalunya.com

ASSESSORAMENT JURÍDIC IMMEDIAT I DE QUALITAT

Si tens qualsevol problema a la feina no dubtis en consultar-nos, posem a la teva disposició un servei d'assessorament i resposta inicial que fan els nostres advocats ,

La nostra adreça és:

ssjj@csif-catalunya.com

Si vols també ens pots venir a veure als nostres locals.

NOTÍCIES JUDICIALS D'INTERÈS

EI JUTJAT DEL CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 12 DE BARCELONA DONA LA RAÓ A UN DELEGAT DE CSI-F

FUNCIÓ PÚBLICA NEGA UN DRET FONAMENTAL A UN SINDICALISTA

El jutjat Contenciós Administratiu número 12 ha dictat una interlocutòria en la que ordena que Funció Pública doni les hores sindicals de que va privar a un sindicalista de la **CSI-F**.

Al mes de setembre de 2009 el Departament de Justícia, amb connivència amb Funció Pública, va retirar a un sindicalista de **CSI-F** les seves hores sindicals, tot argumentant que no en tenia, impeding així la seva tasca d'informació i suport al conjunt de treballadors de la Generalitat. Per tal d'agreujar més el tema li van retirar dels seus dies de vacances i assumptes propis 170 hores.

El sindicalista, *membre de la junta de Personal dels SSTT de Barcelona*, va interposar el corresponent recurs per vulneració de drets fonamentals del que se'n deriva aquesta interlocutòria que, de manera cautelar li dona la raó. Aquesta actuació de Funció Pública és extremadament greu i hi són més persones involucrades, per la qual cosa no es descarta, hores d'ara, possibles implicacions penals en aquest afer.

Us mantindrem informats d'un tema que donarà molt de sí.

REDUCCIONS DE JORNADA

"ÉS LA PERSONA INTERESSADA LA QUE ESCULL QUAN ES FA EFECTIVA"

Ha catgut una resolució del jutjat Contenciós número 7 de Barcelona al procediment 389/2009 per posar-li les coses clares al departament de Justícia.

Diu la magistrada que és la persona interessada la que ha de determinar el moment en que es fa efectiva la reducció de jornada ja que no es pot condicionar la potestat auto-organitzativa de l'administració a la cura dels menors.

Posteriorment, l'administració de la Generalitat ha donat la raó a la funcionària, fet que consta en un acte judicial i que deixa bastant al descobert les erràtiques polítiques que en matèria de personal desenvolupen molts departaments, més preocupats en agradar als que manen que en vetllar pels drets dels treballadors.